

๒๖. นางสาวภัสสร เหมวงษ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๗. นายวิระ สมศรี ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๒๘. นายสาธิต พุมศิลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๒๙. นายอนุชา คามกะสก ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๓๐. นางกัญญา จันทริมา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๓๑. นายเดือนเพชร สิงห์ทอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (พนักงานดับเพลิง)
๓๒. นางสาวรัชก กานอานา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยงานพัฒนาชุมชน)
๓๓. นางสาวนริศรา ปะนะภูเต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๔. นางสาวสุคนธมาส เปรมปรุงวิทย์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยงานจัดเก็บรายได้)
๓๕. นางสาวเดือนมนัส ตาบ้านคู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)
๓๖. นายอำมาตย์ วงษ์คำอุค ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ
๓๗. นางกนิษฐาปกรณ์ พุทธา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๘. นางรุ่งนภา เขียวชัยภูมิ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๓๙. นางสุรัจ ศรีอ่างเงิน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๔๐. นางอมรพรรณ เสาทอง ตำแหน่ง ครู (คศ. ๑) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๔๑. นางสาวกัญญากร แวงโพธิ์ชา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๔๒. นางสาวสุภักวี แสนคำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๔๓. นางวิลาวรรณ ไชลิมา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๔. นางเนลิสา จันทโยธี ตำแหน่ง ครู (คศ. ๑) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๕. นางสาวอริศรา จารย์เครือ ตำแหน่ง ครู (คศ. ๑) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๖. นางยุพิน นาสุริย์ ตำแหน่ง ครู (คศ. ๑) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๗. นางฉวีวรรณ มาอุ้ย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๘. นางกนกวรรณ ปราบพลอด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๔๙. นางศรีนวล ไชนาง ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (แม่บ้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม)
๕๐. นางอุทร สาบุตรดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (แม่บ้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)
๕๑. นางสาวสมิตรา สุธรรมมา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ดูแลห้องสมุดประชาชนตำบลโนนทัน)
๕๒. นางสาวชนิดา แสนคำราง ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ศูนย์การเรียนรู้อินเทอร์เน็ตฯ โนนทัน)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายลิขิต ปราบพลอด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๒. นางสาวฉวี จันทะโยธา...

๒. นางสาวฉวี จันทะโยธา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓. นายอติพร มีหอม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๔. นายอุทิศ ไชยเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน
๕. นายศุภฤกษ์ มีโคตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นายโชคชัย บ้านเปื่อย ตำแหน่ง ภารโรง
๗. นายประสาธ เหลาธรรม ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๘. นายทองใบ คามกะสก ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๙. นายวิระชน พานหล้า ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กู้ชีพ)
๑๐. นายนิศัย ใจเมตตา ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (พนักงานดับเพลิง)
๑๑. นางสาวรุ่งตะวัน สามิพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๒. นางทัศนีย์ เจริญไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๓. นางพัชนี วรรณโชติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔. นางวิษราภรณ์ เอี่ยมสูงเนิน ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)
๑๕. นายวิฑูรย์ เกาวิจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๖. นายนิรันดร์ ยมมูล ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยงานกองช่าง)
๑๗. นางมณีนีรัตน์ เภาดำแก้ว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น)

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวขอบคุณพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.โนนทัน ที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานด้วยดีเสมอมา ขอแจ้งเกี่ยวกับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอหนองเรือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และแจ้งการปฏิบัติการกิจดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ เรื่องการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนในทุกๆ เรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัญหาปากท้องของประชาชน เรื่องปัญหาอาชญากรรม เรื่องปัญหาการวางเพลิงในสถานที่ราชการ เป็นต้น หน่วยงานราชการควร มีกล้องวงจรปิดติดไว้ที่สำนักงาน บริเวณโดยรอบของสำนักงาน และมีติดไว้ตามหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่

ซึ่งตนรับผิดชอบอยู่...

๓) เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับไฟฟ้าถนนโซล่าเซลล์ของหมู่ที่ ๕ ตำบลโนนทัน กรณีขอย้ายจุดติดตั้งไฟฟ้าถนนโซล่าเซลล์จากที่เดิม ไปติดตั้งที่ใหม่ ตามที่ชาวบ้านร้องขอนั้น ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใด

๓.๔ เรื่องติดตามผลการปฏิบัติงานและดำเนินงานของส่วนราชการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑) นางวิลาวรรณ โสลิมา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น) แจ้งหลังคาอาคารที่พักของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำรุดทรุดโทรมจะเป็นอันตรายต่อเด็ก จึงขอความอนุเคราะห์ขอช่วยเหลือซ่อมแซมให้ด้วยและขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใหม่

๒) นางรุ่งนภา เขิญชัยภูมิ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม) แจ้งว่าปัจจุบันกำลังดำเนินการเร่งสำรวจเด็กที่จะให้ความช่วยเหลือกรณีเด็กด้อยโอกาส ซึ่งจะเร่งทำให้เสร็จก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกำลังศึกษาแบบฟอร์มรายละเอียดกรณีจะมีศึกษานิเทศก์มาติดตามการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓) นายวิระ คลังค้ำภา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน แจ้งว่าเนื่องจากวันนี้ผู้อำนวยการกองช่างและผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ดิถมากรกิจ จึงยังไม่ทราบว่าจะขั้นตอนการดำเนินการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใหม่ว่าไปถึงขั้นตอนใดแล้ว จึงขอฝากเจ้าหน้าที่ที่สังกัดกองการศึกษาฯ ที่เข้าประชุมในวันนี้ นำเรียนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และผู้อำนวยการกองช่าง ให้ติดตามงานและเร่งประสานดำเนินการเกี่ยวกับขั้นตอนการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใหม่ด้วย

๓.๕ เรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

นางสาวสิรินทร์ทิพย์ แต้มทอง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ แจ้งเรื่องการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assess : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งกับมิติ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานของภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ในขณะที่เดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

ในองค์กรและการเปิดเผย...

ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่เป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการจัดการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน เริ่มดำเนินการลงทะเบียนเข้าการประเมินสู่ระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริงโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินมีดังนี้

- ๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๗๖ หน่วยงาน
- ๒. เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ หน่วยงาน
- ๓. เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ หน่วยงาน
- ๔. เทศบาลตำบล จำนวน ๒๒๔๗ หน่วยงาน
- ๕. องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕,๓๐๐ หน่วยงาน
- ๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒ หน่วยงาน

การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน

๑. หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินจะมีผู้ใช้งาน user name และรหัสผ่าน password ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ชุด คือ ผู้ดูแลระบบ และ ผู้บริหาร โดยในกรณีหน่วยงานที่เคยเข้าร่วมการประเมินในปีที่ผ่านมา ให้ใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านเดิมในการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ส่วนในกรณีหน่วยงานที่มีการเข้าร่วมการประเมินครั้งแรกหรือหน่วยงานที่จัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ ให้ใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านใหม่ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดส่งให้

๒. เข้าสู่เว็บไซต์ <https://it.as.nacc.go.th> จากนั้นดำเนินการดังนี้

- เข้าสู่ Login
- พิมพ์ชื่อผู้ใช้งาน username และรหัส Password ของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานจะต้องทบทวนข้อมูลส่วนบุคคลและช่องทางการติดต่อให้ถูกต้องครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการติดต่อจากคณะที่ปรึกษาการประเมินหรือสำนักงาน ป.ป.ช.

๔. ในกรณีที่หน่วยงานลืมชื่อผู้ใช้งานหรือรหัสผ่านของหน่วยงานหรือไม่สามารถเข้าใช้งานได้ให้หน่วยงานกดเลือกลิ้งรหัสผ่านจากนั้นระบบจะให้ท่านยืนยันตัวตนผ่านทางอีเมล ที่ท่านได้ระบุไว้ในระบบ ITAS และหากการยืนยันตัวตนถูกต้อง ระบบจะให้ท่านตั้งรหัสผ่าน และเข้าสู่ระบบได้ตามปกติ

การนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน...

การนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึง ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่นำเข้าข้อมูล

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ได้ระดับ AA
คะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ได้ระดับ A
คะแนน ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ได้ระดับ B
คะแนน ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ได้ระดับ C
คะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ได้ระดับ D
คะแนน ๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ได้ระดับ E
คะแนน ๐ - ๓๙.๙๙	ได้ระดับ F

การประเมินผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมินภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๕๖.๐๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผลการประเมิน D ไม่ผ่านการประเมิน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนทัน อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านเตรียมความพร้อมในการส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ศึ่ย์ข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่แจกให้ เนื่องจากข้อเสนอแนะของ หน่วยงาน ป.ป.ช. ในปีที่แล้ว แจ้งให้เราปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตใหม่ และจัดทำระบบเว็บไซต์ใหม่ แล้วก็ให้พัฒนาผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ใหม่ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและ

ทันสมัยมากยิ่งขึ้น...

ทันสมัยมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์หรือรับเรื่องทั่วไป ต้องมีในระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานและสามารถใช้งานได้จริง ที่ผ่านมาหน่วยงาน ป.ป.ช. ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานเราได้ นี่คือปัญหาที่จะต้องแก้ไขต่อไป

* ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

นายพิรณีย์ พันสนธิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ แจ้งแนวทางการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน มีรายละเอียดดังนี้

ตามระเบียบของกองทุน ข้อที่ ๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ดังนั้นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมอบหมายให้เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน โดยทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

คำสั่งประกอบด้วย (นายกแต่งตั้ง)

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
- แต่งตั้งผู้มีอำนาจลงนามเบิกเงินถอนเงินฝากธนาคารของกองทุน
- แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน

กองทุนประกอบด้วย (นายกแต่งตั้ง)

- คณะกรรมการกองทุน (นายกเป็นประธาน)
- คณะอนุกรรมการ ตามระเบียบ คือ อนุ LTC
- คณะอนุกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

*นิยาม อนุ LTC หมายถึง คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

ในการนี้ งานสาธารณสุขได้จัดทำร่างคำสั่งเรื่องแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

*ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามร่างที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

* ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) นางสาว ศลิษา

(นางกชพร ทิมพ์เสน)

เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายวิระ ศลิษิตภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม